

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{4}}{\boxed{5}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{80}$
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{}}{\boxed{}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{}$

ภาคผนวก

รายงานผลการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำสามดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน และตระหนักถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ	-	✓	✓	✓	✓	กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ โดยใช้เครื่องมือ Google Form ในการสำรวจ และร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ในส่วนของกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินงาน
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>										

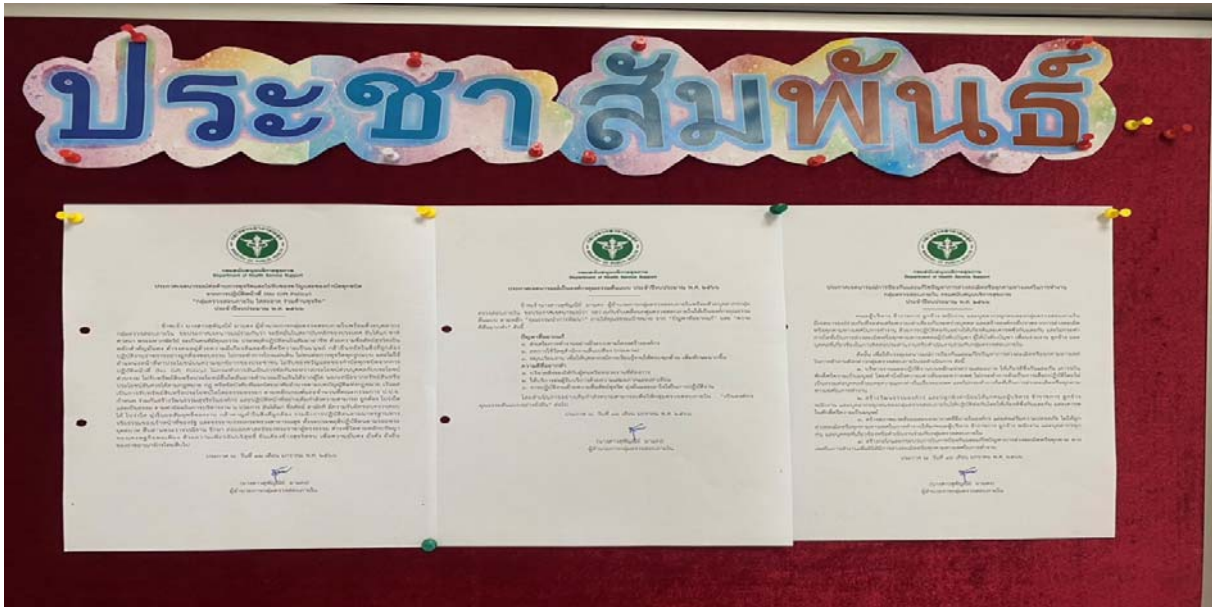
ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ ๑๑ คน	บุคลากรมีความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓	✓	✓	ยังไม่ดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ITA)										
ประเมินการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงทุจริตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรการโปร่งใส และตรวจสอบได้	กลุ่มตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบตามแผนตรวจ	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามแผนการตรวจมีการดำเนินงานที่โปร่งใส และมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงทุจริต	-	✓	✓	✓	✓	กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดให้มีการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินถึงความเพียงพอ และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน จำนวน ๘ หน่วยงาน และอีก ๔ หน่วยงานจะดำเนินการตรวจสอบในไตรมาสที่ ๓
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ										
นำข้อมูลขึ้นระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ในการจัดการ ข้อมูลหน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม และ จริยธรรม เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม ต่อสาธารณะ และ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	๑ เว็บไซต์	ข้อมูลได้รับ การเผยแพร่	-	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการเผยแพร่เอกสารการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม หน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑. ให้แนวทางการ ควบคุม เพื่อป้องกัน การทุจริต หรือความ เสี่ยงที่เกิดขึ้นอย่างมี นัยสำคัญต่อการ ปฏิบัติงาน ๒. ให้ผู้บริหารร่วม ขับเคลื่อนจริยธรรม เป็นไปตาม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทั้งภายใน และหน่วยงานของ กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพมีความรู้ใน การป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตที่ เกิดขึ้นในระหว่างการ ปฏิบัติงาน และ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	หน่วยรับ ตรวจสอบ แผนการ ตรวจสอบ และ ผู้บริหาร	หน่วยงานและ ผู้บริหารมี ความ ตระหนักถึง ระเบียบที่ กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	๑. ดำเนินการต่อจากกลยุทธ์ที่ ๓ ในเรื่องของการให้แนวทาง และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับ ตรวจ ในเรื่องการบริหารความ เสี่ยง เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่มี นัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน ๒. นำความรู้จากการอบรม มา เผยแพร่แก่บุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อให้

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรมของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด	เสริมสร้างให้ผู้บริหาร มีความเข้าใจต่อ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการ อย่าง เคร่งครัด									บุคลากรเข้าใจใน พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประ มวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือนและข้อกำหนด จริยธรรม ของส่วนราชการอย่าง เคร่งครัด

๑. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความคิด เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ โดย ใช้เครื่องมือ Google Form ในการสำรวจ และร่วมกันดำเนินการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ในส่วนของกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ



๒. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ (ITA) และบูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อ สร้าง สังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน : ในเรื่องให้แนวทางการควบคุม เพื่อป้องกันการทุจริต หรือความเสี่ยงที่ เกิดขึ้นอย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดให้มีการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจ เพื่อประเมินถึงความเพียงพอ และการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน อีกทั้งให้แนวทางการควบคุม เพื่อป้องกันการทุจริต หรือความเสี่ยงที่เกิดขึ้น อย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ หน่วยงาน และอีก ๔ หน่วยงานจะดำเนินการตรวจสอบในไตรมาสที่ ๓



๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ

- ดำเนินการเผยแพร่เอกสารการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์กลุ่มตรวจสอบภายใน



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- **ขั้นตอนที่ 1**
 - [1 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ](#)
 - [2 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ](#)
- **ขั้นตอนที่ 2**
 - [1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ](#)
 - [2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่\(No Gift Policy\)](#)
 - [3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคดโกงทางเพศในการทำงาน](#)
- **ขั้นตอนที่ 3**
 - [1 การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"](#)
 - [2 ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน \(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70\)](#)
 - [3 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน](#)
- **ขั้นตอนที่ 4**
 - [1 กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร ในหน่วยงานภายใน ภายนอก](#)
 - [2 กิจกรรมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน](#)
- **ขั้นตอนที่ 5**
 - <
 - [1 องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้](#)
 - [2 ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติฯ รอบ 12 เดือน \(ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90\)](#)
 - [3 รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน พ.ศ.2566 รอบ 12 เดือน](#)

๔. บูรณาการงานด้านการส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม – วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน : ในเรื่องผู้บริหารร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด

- นำความรู้จากการอบรม มาเผยแพร่แก่บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บุคลากรเข้าใจในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนด จริยธรรมของส่วนราชการอย่าง เกร่งครัด ในรายงานการประชุมกลุ่มครั้งที่ ๑/๒๕๖๖



- ๖ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ สรุปหนังสือเรียนจากการเปิด Website (นายสกตรัตน์ วิเศษหวาน)
หนังสือ กรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๒ ที่ กค (กวาง) ๐๔๐๕.๒/ว๕๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติสำหรับการส่งเสริมหรือสนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพิ่มเติม รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ ประมวลจริยธรรม

๑. หนังสือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๑๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๒

นายสุทธิพงษ์ สาคร รายงาน แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามลิงก์
https://drive.google.com/drive/mobile/folders/๑F๕๔peRBhluN_AOitFwaYDsexSsqY๕zrjN_


มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ การติดตามการดำเนินงานตาม แบบ ปค. ๕ ส่วนงานย่อย

น.ส.อัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน นำเสนอแบบ ปค. ๕ ส่วนงานย่อย และติดตามการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕.๓

มติที่ประชุม รับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



เอกสารแนบ

(นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางวิไลพร บัวแดง)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม